POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

LISTA DELLE REVISIONI

Rev.	Data	Descrizione delle modifiche	Emesso da	Verificato da	Approvato da
00	09/05/2025	Prima emissione	CEO	QM	CEO
01	30/09/2026	Revisione Gruppo Errevi; aggiornamento rebranding	CEO	QM	CDA (per Errevi; società del gruppo approvazione autonoma)

FIRMA DI VERIFICA — QM/ISMSM/CM

FIRMA DI APPROVAZIONE — CEO PER CONTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

INDICE

1. PREMESSA 4

2. CAMPO DI APPLICAZIONE 4

3. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ 4

4. PRINCIPI GENERALI 5

4.1 TUTELA DEI DIRITTI UMANI 6

4.2 DIVERSITÀ E INCLUSIONE 6

4.3 SALUTE E SICUREZZA 7

4.4 AMBIENTE E CAMBIAMENTO CLIMATICO 8

4.5 QUALITÀ 9

4.6 COMUNITÀ E TERRITORIO 10

4.7 ETICA E LOTTA ALLA CORRUZIONE 11

4.8 MONITORAGGIO E COMUNICAZIONE 11

1. PREMESSA

La Politica di Sostenibilità del Gruppo Errevi[1] (di seguito anche "Gruppo") riflette l'impegno concreto nel promuovere un modello di sviluppo responsabile, fondato sull'innovazione tecnologica, sulla centralità delle persone, sulla trasparenza nelle relazioni e sul rispetto dell'ambiente e dei diritti umani.

Come Gruppo, rappresentiamo un partner tecnologico strategico per imprese pubbliche e private. Pertanto, vogliamo essere un punto di riferimento nel guidare una trasformazione digitale equa e responsabile, capace di generare innovazione sostenibile e di accompagnare la crescita economica e sociale di clienti, partner e territori in cui opera.

Progettiamo e gestiamo infrastrutture digitali complesse con un approccio che mette al centro le persone, il rispetto dell'ambiente e la qualità delle relazioni. Crediamo in una tecnologia che semplifica, protegge e connette: guidiamo l'innovazione con responsabilità, valorizzando il capitale umano, adottando pratiche trasparenti e contribuendo positivamente alla società.

Questa Politica costituisce un quadro di riferimento per l'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nelle strategie aziendali, nei processi operativi e nella cultura organizzativa delle società del Gruppo Errevi.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La Politica di Sostenibilità si applica a tutte le attività aziendali e rappresenta un riferimento per i membri degli organi di amministrazione e controllo, per il personale dipendente e i collaboratori, nonché per partner commerciali, fornitori e stakeholder con cui le società del Gruppo intrattengono rapporti diretti o indiretti.

La Politica deve essere letta in coerenza con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 (ove adottato) e con tutte le altre politiche, linee guida, procedure, regolamenti, direttive e disposizioni interne che regolano gli ambiti oggetto del documento.

3. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Errevi riconosce l'importanza di una governance solida e coerente per integrare la sostenibilità nella propria visione strategica e nella gestione d'impresa.

[1] Ai fini del presente documento, per «Gruppo Errevi» si intende Errevi System S.p.A. e le società da essa controllate ai sensi dell'art. 2359, comma 1, c.c. (alla data di approvazione: Netech S.p.A. e Soliddata S.p.A.). L'espressione ha valore convenzionale e descrittivo

La responsabilità ultima per l'indirizzo e la supervisione delle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) è affidata all'Organo Amministrativo della controllante Errevi, che opera in coordinamento con la Direzione delle società controllate e con le funzioni aziendali competenti. Ogni funzione è chiamata a contribuire all'attuazione concreta della Politica integrando nei propri processi strumenti, responsabilità e modalità operative coerenti con gli obiettivi ESG e i valori fondanti del Gruppo.

La sostenibilità viene considerata un principio guida trasversale, da promuovere in tutte le funzioni aziendali e da integrare progressivamente nei processi decisionali, nei modelli organizzativi e nella cultura interna.

4. PRINCIPI GENERALI

La Politica di Sostenibilità si fonda su un insieme di principi guida che orientano le decisioni strategiche, i comportamenti organizzativi e le relazioni con tutti gli attori coinvolti nelle nostre attività. Tali principi sono ispirati ai principali standard internazionali in materia di business responsabile, che il Gruppo Errevi adatta alla propria realtà.

In particolare, il Gruppo riconosce come riferimenti fondamentali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo;
- i 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'International Labour Organization (ILO);
- gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite;
- i Women's Empowerment Principles (WEPs) per la promozione della parità di genere nel mondo del lavoro.

In coerenza con questi riferimenti, il Gruppo Errevi si impegna a:

- Promuovere e tutelare i **diritti umani** in tutte le attività e relazioni, rigettando ogni forma di **discriminazione**, sfruttamento o violazione della dignità individuale.
- Valorizzare la **diversità** e promuovere **l'inclusione**, assicurando pari opportunità e contrastando ogni forma di esclusione o barriera, visibile o invisibile.
- Garantire ambienti di lavoro sani, sicuri e rispettosi, prevenendo **rischi per la salute** e il benessere e promuovendo una cultura della sicurezza condivisa.
- Gestire con responsabilità gli **impatti ambientali e climatici**, migliorando l'efficienza energetica, riducendo le emissioni e promuovendo l'economia circolare.
- Progettare e offrire **servizi digitali affidabili**, in grado di creare valore per clienti, persone e territorio.

- Assicurare standard elevati di qualità, sicurezza delle informazioni e protezione dei dati, adottando un ap-proccio orientato al miglioramento continuo.
- Operare con **integrità e trasparenza**, prevenendo ogni forma di corruzione e promuovendo comportamenti etici in ogni ambito aziendale.
- Contribuire attivamente allo s**viluppo delle comunità locali**, attraverso relazioni costruttive, iniziative sociali e supporto al territorio.

4.1 TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Il Gruppo Errevi riconosce il **rispetto dei diritti umani** come fondamento imprescindibile della propria cultura d'impresa. In linea con la *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*, il Gruppo crede che ogni individuo e ogni realtà organizzata – incluse le imprese – abbia la responsabilità di promuovere attivamente il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali attraverso l'esempio, la formazione e l'adozione progressiva di comportamenti e strumenti concreti.

Il Gruppo Errevi si ispira ai più elevati standard internazionali in materia, impegnandosi a diffondere una cultura fondata sul rispetto della dignità e della libertà di ogni persona, all'interno dell'azienda e lungo tutta la catena del valore. La nostra *Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani*, adottata formalmente, definisce principi e modalità operative per prevenire ogni forma di violazione, anche nei contesti più sensibili, promuovendo comportamenti etici e relazioni fondate sulla fiducia e sulla legalità.

Per questo ci impegniamo a:

- Non tollerare alcuna forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile.
- Evitare relazioni con soggetti coinvolti in pratiche illecite riconducibili a violazioni dei diritti umani.
- Riconoscere e garantire la libertà di associazione e contrattazione collettiva.
- Garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose in tutti i contesti operativi.
- Valutare i rischi legati ai diritti umani, anche lungo la catena di fornitura, adottando misure di prevenzione e controllo.
- Offrire formazione e sensibilizzazione continua sul tema ai propri collaboratori.
- Assicurare canali riservati di segnalazione (whistleblowing) per intercettare e gestire eventuali violazioni.

4.2 DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Per il Gruppo Errevi, la **diversità** è un valore e **l'inclusione** è una scelta consapevole che arricchisce l'organizzazione, stimola l'innovazione e rafforza il senso di appartenenza. Crediamo in un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimere liberamente il proprio

potenziale, senza discriminazioni di alcun tipo e con pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione.

Promuoviamo una cultura del rispetto, della collaborazione e della partecipazione attiva, consapevoli che la pluralità di genere, età, abilità, provenienza culturale e orientamento rappresenta una leva strategica per affrontare le sfide del presente e del futuro.

In coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, ci impegniamo a rimuovere gli ostacoli visibili e invisibili che limitano l'inclusione e a costruire una comunità aziendale aperta, equa e rispettosa delle differenze.

Per questo ci impegniamo a:

- Condannare ogni forma di discriminazione fondata su genere, età, etnia, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra condizione personale o sociale.
- Promuovere pari opportunità in tutte le fasi del percorso professionale: dall'accesso all'impiego allo sviluppo di carriera.
- Incentivare l'equilibrio di genere, anche nei ruoli di responsabilità e nei processi di selezione interna.
- Favorire la partecipazione e l'integrazione delle persone con disabilità attraverso strumenti e supporti adeguati.
- Prevenire e contrastare comportamenti lesivi, molestie o abusi, anche attraverso canali dedicati di segnalazione.
- Promuovere flessibilità e benessere organizzativo, con iniziative orientate al work-life balance e alla conciliazione dei tempi di vita.
- Sensibilizzare e formare le persone sui temi dell'inclusione, linguaggio rispettoso e cultura della valorizzazione delle differenze.

4.3 SALUTE E SICUREZZA

All'interno del Gruppo Errevi la **tutela della salute, della sicurezza e del benessere** delle persone è un valore fondante e una responsabilità condivisa, che guida il nostro modo di lavorare e di crescere insieme. Ci impegniamo a prevenire ogni rischio per la salute fisica e mentale delle nostre persone e a garantire ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e rispettosi, sia nei nostri spazi operativi che lungo la filiera.

Agiamo con l'obiettivo di eliminare infortuni e malattie professionali, rafforzando una cultura della sicurezza che coinvolga tutte le persone, attraverso la formazione, la consapevolezza, il dialogo continuo e l'esempio. Per noi, la salute e la sicurezza non sono solo obblighi normativi, ma uno stile di vita professionale da coltivare giorno dopo giorno, in ogni ruolo e contesto operativo.

Per questo ci impegniamo a:

- Garantire impianti e attrezzature progettati e gestiti per minimizzare i rischi, adottando le migliori tecnologie disponibili.
- Definire e applicare standard operativi di eccellenza, supportati da procedure chiare e strumenti adeguati.
- Effettuare controlli regolari e sorveglianza sanitaria, per monitorare l'esposizione ai rischi e prevenire situazioni potenzialmente dannose.
- Adottare un sistema di gestione salute e sicurezza basato su controlli periodici, aggiornamento continuo e miglioramento costante.
- Promuovere una comunicazione efficace, trasparente e tempestiva, anche nella gestione e nell'analisi degli incidenti e delle non conformità.
- Formare regolarmente tutto il personale, alimentando una cultura della sicurezza e della responsabilità individuale, anche attraverso comportamenti virtuosi nel quotidiano.
- Tenere conto delle esigenze individuali delle persone, garantendo un ambiente di lavoro equo, accessibile e protetto per tutti.

4.4 AMBIENTE E CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il Gruppo Errevi riconosce la propria responsabilità nel contribuire alla **tutela dell'ambiente e nel contrasto al cambiamento climatico**. Crediamo che l'innovazione tecnologica debba andare di pari passo con l'uso responsabile delle risorse naturali e con una visione di lungo periodo che metta al centro la sostenibilità.

Per questo, ci impegniamo a ridurre progressivamente gli impatti ambientali generati dalle nostre attività dirette e indirette, promuovendo soluzioni digitali efficienti, pratiche operative circolari e scelte infrastrutturali orientate all'efficienza energetica. Lavoriamo affinché la nostra transizione digitale sia anche una transizione ecologica: misurabile, inclusiva e coerente con gli obiettivi climatici globali.

Siamo consapevoli che il nostro contributo può avere un impatto positivo anche attraverso le soluzioni che offriamo a clienti, partner e pubbliche amministrazioni. Per questo, ci impegniamo a essere parte attiva della transizione, condividendo valori e responsabilità lungo tutta la catena del valore.

Per questo ci impegniamo a:

- Migliorare l'efficienza energetica delle nostre infrastrutture IT e data center, adottando tecnologie e pratiche di gestione sostenibili.
- Incrementare l'uso di fonti energetiche rinnovabili, attraverso autoproduzione o contratti di fornitura green.

- Misurare e monitorare le emissioni di CO_2 generate direttamente e indirettamente, al fine di individuare obiettivi di riduzione.
- Offrire soluzioni digitali che supportino clienti e partner nel contenere i propri impatti ambientali.
- Applicare principi di economia circolare alla gestione di hardware e materiali tecnologici, incentivando riuso, recupero e riciclo.
- Ridurre al minimo la produzione di rifiuti elettronici e garantire uno smaltimento sicuro e tracciato.
- Valutare i criteri ambientali nella selezione dei fornitori, valorizzando i partener che adottano pratiche sostenibili e certificate.
- Promuovere comportamenti virtuosi e sensibilizzare le nostre persone all'uso responsabile delle risorse naturali (energia, carta, acqua, materiali).
- Rendere conto delle nostre performance ambientali con trasparenza, anche attraverso standard riconosciuti.

4.5 QUALITÀ

Per le società del Gruppo Errevi, la **qualità** non è una scelta, ma un principio irrinunciabile che **non ammette scorciatoie né compromessi**. È l'obiettivo condiviso da tutta la nostra squadra: soddisfare i clienti con soluzioni affidabili, innovative e coerenti con i più alti standard professionali. L'impegno per la qualità è parte integrante della nostra missione, sia nelle soluzioni software sia nella progettazione e gestione delle infrastrutture ICT. Allo stesso modo, la protezione dei dati, la sicurezza delle informazioni e la gestione consapevole del rischio sono condizioni essenziali per generare fiducia e valore sostenibile. Lavoriamo per mantenere o, ove necessario, per implementare, Sistemi di Gestione per la Qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015, I fine di pianificare, monitorare e migliorare costantemente i nostri processi, dalla progettazione alla realizzazione dei servizi, fino al supporto post-vendita. La valutazione esterna da parte di enti certificatori indipendenti è una garanzia di trasparenza, imparzialità e miglioramento continuo. In parallelo, lavoriamo per mantenere o, ove necessario, per implementare Sistemi gi Gestione della Sicurezza delle Informazioni in conformità alla norma UNI EN ISO 27001:2022, che assicura protezione, coerenza e affidabilità nella gestione dei dati e delle informazioni.

Per questo ci impegniamo a:

- Garantire la qualità e la conformità tecnica, ambientale e sociale dei nostri servizi lungo tutto il loro ciclo di vita.
- Integrare la sicurezza delle informazioni nella gestione dei processi, adottando procedure e tecnologie adeguate.

- Coinvolgere attivamente tutte le persone delle società del Gruppo, promuovendo consapevolezza, formazione continua e responsabilità individuale.
- Applicare un approccio basato sul rischio, identificando e gestendo le vulnerabilità nei processi e nei sistemi.
- Valutare le performance e le opportunità di miglioramento tramite audit interni, riesami periodici e obiettivi misurabili.
- Promuovere l'integrità e la trasparenza nelle relazioni con clienti, fornitori e stakeholder, basandole su fiducia, chiarezza e rispetto dei requisiti.
- Selezionare i fornitori anche in base alla loro attenzione alla qualità, alla sicurezza e alla sostenibilità, rafforzando coerenza e collaborazione lungo la filiera.

4.6 COMUNITÀ E TERRITORIO

Il Gruppo Errevi riconosce il valore delle **comunità in cui opera** come parte integrante del proprio ecosistema. Il rapporto con il territorio non si limita alla presenza operativa, ma si traduce in partecipazione attiva, collaborazione istituzionale e sostegno allo sviluppo locale, con un approccio orientato al lungo termine.

Crediamo che una crescita sostenibile passi anche dal rafforzamento del capitale sociale, culturale ed economico dei contesti in cui siamo presenti. Per questo ci impegniamo a creare relazioni fondate sulla fiducia e sul rispetto reciproco, contribuendo alla coesione sociale e al benessere collettivo.

L'Azienda promuove il dialogo continuo con i propri stakeholder per garantire l'allineamento tra le proprie scelte strategiche e le aspettative sociali, ambientali ed etiche delle comunità in cui opera.

Collaboriamo con istituzioni, scuole, università, enti del terzo settore e attori locali per favorire iniziative con valore sociale, educativo e ambientale, in coerenza con i nostri principi etici e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

Per questo ci impegniamo a:

- Coltivare relazioni trasparenti e costruttive con tutti gli stakeholders
- Supportare progetti e iniziative di interesse sociale, culturale, ambientale ed educativo nei territori in cui operiamo
- Favorire percorsi di formazione, orientamento e inserimento lavorativo, anche in collaborazione con scuole e università locali
- Promuovere attività di sensibilizzazione e cittadinanza attiva, coinvolgendo i nostri collaboratori in iniziative sul territorio

- Valutare l'impatto delle nostre attività sulle comunità, orientando le scelte verso soluzioni che generino valore condiviso.

4.7 ETICA E LOTTA ALLA CORRUZIONE

All'interno del Gruppo operiamo nel rispetto dei più elevati standard di **integrità, legalità e responsabilità**. Rifiutiamo ogni forma di corruzione, frode o vantaggio indebito, consapevoli che l'etica d'impresa non è solo un obbligo normativo, ma un valore strategico per costruire relazioni solide, trasparenti e durature con clienti, partner, fornitori e istituzioni.

Ci impegniamo a condurre le nostre attività nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di anticorruzione, facendo riferimento ai principi contenuti nel Codice Etico e, ove attuato, nel Modello Organizzativo 231. Promuoviamo una cultura della legalità fondata sulla consapevolezza, sulla formazione continua e su meccanismi di prevenzione e controllo efficaci.

Ogni relazione commerciale si fonda esclusivamente sulla qualità e sull'adeguatezza dei servizi offerti, evitando comportamenti che possano anche solo apparire come tentativi di influenzare decisioni o ottenere vantaggi indebiti.

Per questo ci impegniamo a:

- Rifiutare qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva, diretta o indiretta, in ogni contesto operativo, nazionale o internazionale.
- Effettuare analisi periodiche dei rischi corruttivi, applicando controlli, audit e verifiche mirate.
- Garantire che tutte le decisioni aziendali siano libere da influenze indebite, sia in ambito pubblico che privato.
- Vietare regali, omaggi o vantaggi non simbolici, che possano compromettere l'indipendenza e l'imparzialità di chi li riceve.
- Selezionare fornitori, consulenti e collaboratori anche sulla base della loro integrità e adesione a principi etici compatibili con quelli del Gruppo Errevi.
- Formare regolarmente tutto il personale su etica, legalità e prevenzione della corruzione.
- Garantire la possibilità di segnalare condotte sospette attraverso canali riservati e protetti.

4.8 MONITORAGGIO E COMUNICAZIONE

La Politica di Sostenibilità del Gruppo Errevi definisce i principi generali e gli impegni che orientano le aziende del Gruppo verso un modello di sviluppo responsabile, trasparente e orientato alla creazione di valore condiviso.

Costituisce un riferimento per tutte le attività aziendali e per tutte le persone che operano, a vario titolo, all'interno o per conto delle organizzazioni.

La sua efficacia è assicurata attraverso azioni di comunicazione interna, sensibilizzazione e formazione, finalizzate a promuovere consapevolezza diffusa, responsabilità condivisa e una reale integrazione della sostenibilità nella cultura aziendale.

La Politica è sottoposta a revisione periodica per garantirne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, strategica e organizzativa, nonché alle aspettative degli stakeholder.

La presente Politica è stata approvata da Errevi System S.p.A. e si applica a tutte le società del Gruppo Errevi, che ne assicurano l'attuazione nell'ambito della propria organizzazione.